



Sammenslutningen af boformer
for hjemløse i Danmark

26.02.2021

Referat bestyrelsesmøde d. 26.02.21

Deltagere: Lars T. Jensen, Søren Romar, Jette Sølvhøj, Per Heinecke, Michael H. Knudsen, Peter Lavdal, Mads Edwards, Anders Nørgaard, Kirstine B. Storgaard (referent)

Gæster: Hanne Thomsen og Henrik E. V. Vest (deltagelse ved punkt 6: Nye vedtægter)

Afbud:

1. Godkendelse af dagsordenen
 - a. Godkendt

2. Godkendelse af sidste referat
 - a. Godkendt

3. Valg af referent – Kirstine fra Dit Sekretariat tager referat
 - a. Kirstine præsenterede sig og der blev aftalt nærmere vedr. rammerne for referatet.

4. Kort runde siden sidst
 - a. Mads: Orienterede kort om tekst til lovforslag. På baggrund af de høringssvar der er kommet, er det tydeligt, at der pt. ikke er 90 mandater bag. Det betyder, at der kommer en ny forhandlingsrunde med mulighed for at kommentere.

Lars: Orienterede om nyt job som vicegeneralsekretær hos Blå Kors. Starttidspunkt er endnu ikke aftalt endeligt, men ligger et sted mellem 1. april og 1. juni. Det kan have indflydelse på deltagelse ved repræsentantskabsmødet. Vedr. lovforslag påpegede han, at vi skal være OBS på, at det kan betyde, at forslaget bliver en del af en større lovpakke.

Jette: I Aarhus ligger man sig meget snært i sporet på det lovforslag der er i spil.

Michael: Roskildehjemmet har været ramt af bølge af corona-smitte – særligt blandt personalet.

Søren: Sidder i civil organisationernes gruppe, som er mødtes med en repræsentant for at komme med til trepartsbehandlinger med henblik på, at komme med input til hvad der skal med i loven vedr. paragraf 110. Der er enighed om, at man er med på housing first princippet. Der mangler mange diskussioner. Der er sendt brev til ministeren, som har kvitteret for modtagelse. Herudover forlyder det, at der lyttes til os og at der arbejdes hen

imod noget der kan præsenteres for ministeren hen over foråret. Det er Søren indtryk, at der lyttes.

Helt konkret er Søren sammen med Robert Olsen fra Kofoeds skole i gang med at se på den del der vedrører finansiering, for at arbejde ind i området, hvor det er vigtigt om pengene følger borgeren i forhold til hvilke muligheder der er. Kommuneaftale 2022 har betydning, da der skal være noget på plads der kan komme med her.

5. SBHs sekretariat

Kort orientering om samarbejdet med Dit Sekretariat

a. Kontrakt – herunder GDPR-aftale – se bilag.

En enig bestyrelse besluttede at Søren og Lars kan underskrive både aftalen vedr. GDPR og samarbejdet med Dit Sekretariat.

b. Kontingent

Der er udsendt kontingentopkrævning.

c. Medlemskartotek er på plads og opdateret med alle aktuelle info.

Det blev aftalt, at der skal rundsendes en mail til ledernetværket med info om at få valgt medarbejderrepræsentant og kontaktinfo på medarbejderrepræsentanter senest 1. april.

Bogføring vil fremadrettet blive foretaget hos sekretariatet.

Bankskifte er iflg. aftale med Danske Bank aftalt til endeligt at ske når den nye bestyrelse er på plads. Indtil det er sket, foretages betalinger som indtil nu.

6. Nye vedtægter for SBH Oplæg fra repræsentanter fra vedtægtsgruppen

a. Forslaget til de nye vedtægter blev gennemgået med efterfølgende mulighed for at kommentere.

Gruppen har gjort sig mange overvejelser i forhold til hvem der kan være med i foreningen. Der har været mange vigtige drøftelser forud for udkastet som er et resultat af et godt samarbejde i gruppen.

Der er endnu ikke inddraget en jurist i arbejdet, men det er anbefalingen, at det skal ske på et tidspunkt – fx i forhold til indhold når det kommer til valg.

De endelige vedtægter skal kunne rumme en bred forsamling samtidig med at alle formalia skal overholdes.

Det er gruppens ønsker, at der skal arbejdes med værdier på et møde og tages en beslutning om, hvorvidt værdier skal indskrives i vedtægterne. Bl.a. i forhold til godkendelse og ekskludering.

I forhold til formål har gruppen haft fokus på at indskrive punkter SBH har indflydelse på.

Anders kommenterede på, at regionerne ikke er nævnt i udkastet og udtrykte bekymring for, hvordan det kan sikre at bestyrelsen bliver bredt repræsenteret.

Svar fra gruppen: Der er indskrevet en hensigtserklæring i forhold til, at der skal tilstræbes en bredde i opstilling.

I forlængelse heraf har der været drøftelser om et kandidatudvalg, som arbejder

uafhængigt af bestyrelsen, men henblik på at sikre bredde, men det er taget ud for at sikre at det ikke bliver en sovepude for foreningens medlemmer.

Lars gjorde opmærksom på, at bestyrelsen skal være opmærksomme på ikke at gøre det for kontroversielt. Der kan med fordel udvælge områder til nærmere drøftelser forud for Ledernetværket, så det er på plads inden det rundsendes til Ledernetværket. Fx: Formål, eksklusion, valg
Udvalget v. Hanne tilføjede, at også paragraf 1 kan være værd at få drøftet.

Mads foreslog at udvalget skal komme med et motiverende oplæg vedr. arbejdet, når det skal præsenteres for Ledernetværket.

Der blev også spurgt ind til opløsning, hvor udvalget har en klar forventning om midler i den situation vil gå tilbage til beboerne på en eller anden måde.

Gruppen kommenterede på arbejdet med paragraf 6: Valg til bestyrelsen.

Hvem kan være medlem:

Lars: Det er fornuftigt at lade det politiske beslutte hvem der kan være medlem. Vi bør se på medlemmernes forpligtelse for at sikre foreningen.

Anders kommenterede på private aktører og at bestyrelsen skal være opmærksomme på, at vi ikke bliver sat i bås med private aktører.

Jette pointerede at vi er nødt til at forholde os til, at hvis man er godkendt ved tilsyn, så kan man være medlem. Vi skal holde os fra diskussion om private aktører og profit og kun forholde os til lovgivning.

Henrik påpegede, at vedtægtsgruppen har haft diskussionen. Vi skal have fokus på at forholde os til at være et fagligt fyrtårn. Vi skal ikke blive en del af et narrativ i forhold til hvad private dækker over. ApS selskaber er meget gennemsigtige i forhold til fx kommunale institutioner hvor evt. overskud bliver flyttet rundt i forskellige kasser.

Valg til bestyrelsen:

Punktet blev gennemgået.

Søren: Det er en rigtig god ide, at man bliver valgt blandt alle medlemmer, men vil meget gerne have input til om formand og kasserer skal vælges eller konstitueres.

Anders: Det giver god mening at bestyrelsen konstituerer sig. Opbakning til fordelingen af leder- og medarbejderrepræsentanter.

Michael: Støtter op om modellen med direkte valg, da det giver god mening i forhold til at de er to poster der står for driften. Opbakning til fordelingen mellem leder- og medarbejderrepræsentanter.

Michael: Foretrækker direkte valg til formandsposten.

Lars: Demokratisk set er direkte valg en god mulighed, men praktisk set er det svært, da det så på forhånd skal være aftalt hvem skal vælges.

Hanne: Der vil forud for alle valg pågå aftaler – ellers bliver valget derefter.

Næste skridt er et møde forud for Ledernetværket, hvor også udvalget er med. Sekretariatet rundsender doodle med forslag til datoer indenfor 14 dage. På mødet gennemgås det endelig oplæg til ledernetværket.

Efter ledernetværket inddrages en jurist for at sikre af, at alle formalia er overholdt. Herefter sigter vi mod 20. maj, hvor det hele endeligt skal godkendes.

7. Ledernetværksmøde d. 11.03.21

Vi skal have planlagt dagen nærmere i samarbejde med sekretariatet. Vi tager det som et punkt i forlængelse af mødet med vedtægtsgruppen.

8. Repræsentantskabsmøde d. 20.05.21

Planlægning af dette møde – herunder invitation af Socialstyrelsen: Hvad skal de komme og fortælle om?

Punktet blev ikke nået og flyttes senere møde.

9. Dialogmøde med Socialstyrelsen

Har vi punkter til mødet d. 16.03. som Mads og Søren deltager i?

Lars: Hvad tænker man / Socialstyrelsen om efterforsorg? Man skal passe på, ikke at komme til at udhule området. Få Socialstyrelsen til at give deres bud på hvad der ligger i efterforsorg.

Jette: Man skal huske at fastholde den faglighed der er nu, hvis der bliver omtalt til Housing first. Man skal huske ikke at tabe den ekspertise der er nu.

Deadline for indsendelse af punkter til dagsorden er 5. marts.

Henvendelse vedr. virtuelle informationsmøde vedr. første præsentation af de nationale retningslinjer

Der er en konkret forespørgsel på deltagelse fra Jette som repræsentant fra SBH. Jette vil gerne deltage, men foreslår også at det er en mulighed at det er en der ikke har siddet med i udvalget der deltager.

Jette tager kontakt til Christina / Socialstyrelsen.

Mødet er i øvrigt åbent for alle.

10. Henvendelse: "Find Herberg"

Henvendelse vedr. linket <https://findherberg.dk/> fra ALFA Fredensborg

Jette: Platformen er åben for alle og anbefaler ikke at bruge den, da der så er risiko for, at der pludseligt står en borger, som det enkelte sted ikke er interesseret i at optage.

11. Status Corona og vaccinationer

Der var drøftelser omkring erfaringer rundt omkring i landet.

12. Planlægning af datoer for kommende bestyrelsesmøder frem til 20.05.21

- a. Sekretariatet rundsender doodle med datoerne 4. og 8. marts med både formiddag og eftermiddag til møde forud for ledernetværket. Varighed 1 timer.

- b. Næste ordinære bestyrelsesmøde: Sekretariatet rundsender doodle: 23/3 (hele dagen) og 24/3 (indtil kl. 14) og d. 25/3 om eftermiddagen. Varighed: 2 timer.

13. Eventuelt

-